



**RESPEITO  
NO TRABALHO**  
UM COMPROMISSO  
DE TODAS AS PESSOAS



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

# O QUE É VIOLÊNCIA SEXUAL?

Entenda as situações que podem configurar  
tipos de violência no ambiente de trabalho





Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

A PETROBRAS ZELA POR UM  
AMBIENTE DE TRABALHO

**RESPEITOSO,**

**DIGNO E**

**LIVRE**

DE TODAS AS FORMAS DE  
VIOLÊNCIA

## ***ISSO INCLUI:***

- ***DISCRIMINAÇÃO***
- ***ASSÉDIO MORAL***
- ***VIOLÊNCIAS SEXUAIS***
- ***RETALIAÇÃO***

*E todo comportamento violento, agressivo ou que vise causar constrangimento, praticado por qualquer membro da força de trabalho, independente da relação contratual ou função exercida na companhia.*



A person wearing an orange polo shirt is holding a large white rectangular sign. The sign contains text in a mix of script and bold sans-serif fonts. The background is a blurred outdoor scene with a blue sky and some structures.

*Você sabe o que é*  
**VIOLÊNCIA**  
**SEXUAL?**

ENTENDER E  
NOMEAR AS FORMAS  
DE VIOLÊNCIA  
**É IMPORTANTE PARA  
REFORÇAR A  
CONSCIENTIZAÇÃO  
E FORTALECER  
A PREVENÇÃO.**

As **violações de natureza sexual** têm em comum o fato de atentarem **contra a dignidade e a liberdade sexual** das pessoas.



Alguns **tipos** de **violência sexual** são:



- 1** ASSÉDIO SEXUAL;
- 2** IMPORTUNAÇÃO SEXUAL;
- 3** ESTUPRO;
- 4** COMPORTAMENTO DE NATUREZA SEXUAL.



# 1 ASSÉDIO SEXUAL

*Conduas de conotação sexual praticadas contra a vontade de alguém, sob forma verbal, não verbal ou física, manifestadas por palavras, gestos, contatos físicos ou outros meios, com o efeito de perturbar ou constranger uma pessoa, afetar a sua dignidade e violar a sua liberdade sexual.*





# 1

## ASSÉDIO SEXUAL

- *Quando praticado por colegas, pares, ou subordinados, o assédio sexual é passível de sanções nas esferas administrativa, trabalhista e cível.*
- *Já quando praticado por um superior hierárquico ou alguém em posição de poder, seja formal ou informal, o assédio sexual configura-se crime previsto no art. 216-A do Código Penal.*



## 2

## IMPORTUNAÇÃO SEXUAL

*É praticar contra alguém, e sem a sua anuência, ato libidinoso com o objetivo de satisfazer a própria lascívia ou a de terceiros.*

- Quando falamos de importunação sexual, não há hierarquia envolvida necessariamente. O que precisa existir é a prática do ato libidinoso, sem o consentimento do outro. Um exemplo é tocar em partes íntimas do outro sem permissão ou exhibir partes do corpo de si mesmo ou do outro sem consentimento nas dependências da companhia.*
- É crime, conforme Art. 215-A do Código Penal.*





# 3

## ESTUPRO

*Constranger alguém, **mediante violência ou grave ameaça**, a ter conjunção carnal ou a praticar, ou permitir que com ele se pratique outro ato libidinoso.*

- *É crime, conforme Art. 213 do Código Penal.*



# 4

## COMPORTAMENTO DE NATUREZA SEXUAL

*Termo utilizado pela Petrobras para condutas caracterizadas por gesto e comentários inapropriados que podem não se destinar a uma pessoa específica e não preenchem todas as características de um assédio sexual.*

- *A exibição de material pornográfico e a obscenidade nas dependências da companhia são exemplos.*



***Quando um flerte se torna assédio sexual?***  
*Quando é indesejado e persistente.*

*Não importa a situação, o consentimento é **fundamental**.*



O consentimento deve ser reconhecido não como a ausência de recusa, mas sim como a **presença de consentimento afirmativo e livremente expresso.**



# Diga não ao abuso sexual!

## Diga “não” a:

Conversas indesejáveis sobre sexo;

Narração de piadas ou uso de expressões de conteúdo sexual;

Solicitação de favores sexuais;

Convites insistentes e não solicitados;

Perseguição (*stalking*);

Exibicionismo, como ocorre em casos de exposição de partes íntimas do corpo de forma deliberada e intencional;







**Diga não ao abuso sexual!**

**Diga “não” a:**

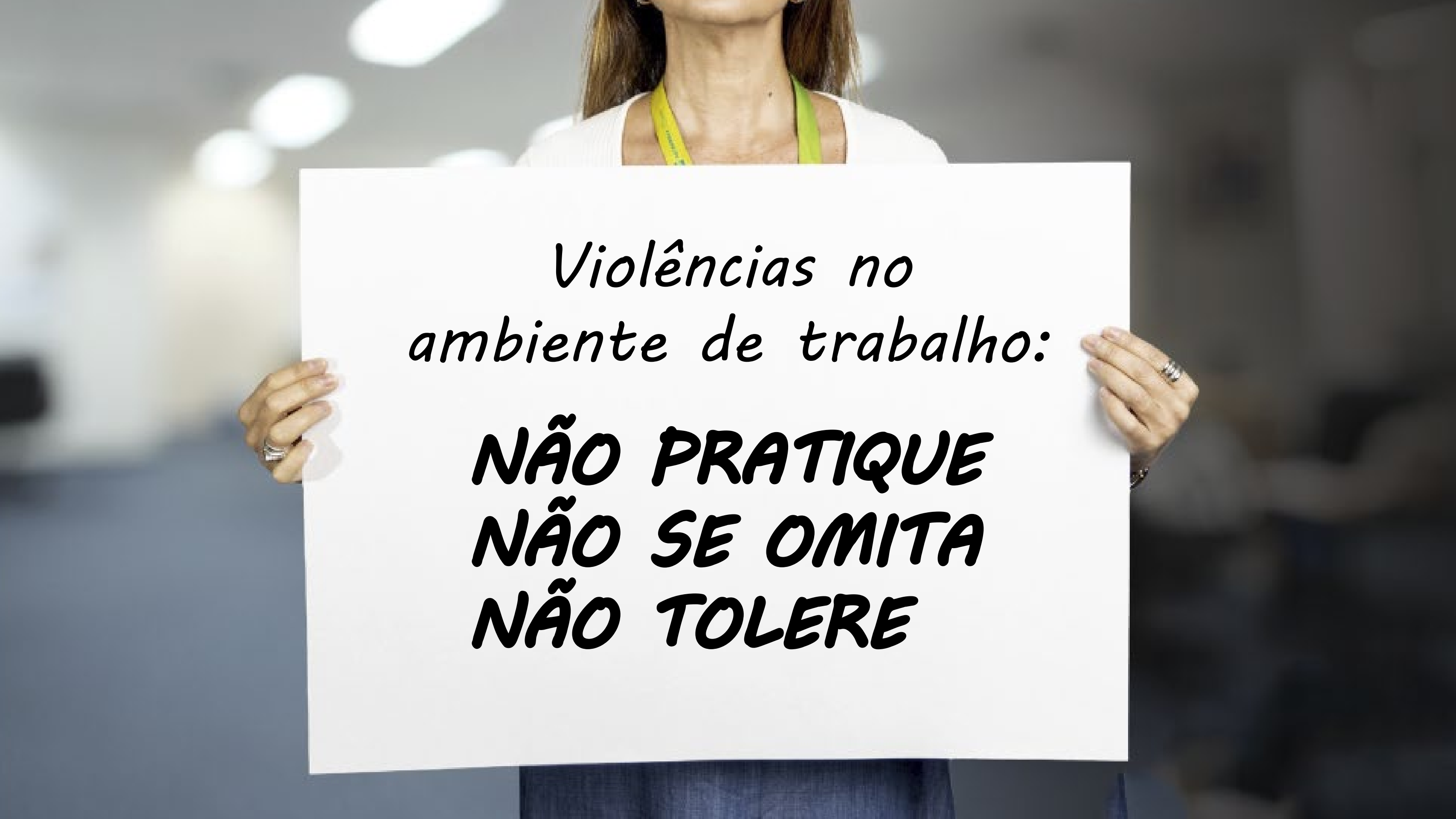
Criação e promoção de ambiente que envolva conteúdo pornográfico de forma intencional, ou facilitação para que esse ambiente se forme;  
Insinuações, explícitas ou veladas, de caráter sexual;

Gestos ou palavras, escritas ou faladas, de caráter sexual;

Comentários e observações insinuentes e comprometedores sobre a aparência física ou sobre a personalidade de uma pessoa;

Contato físico não solicitado e além do formal, com intimidade não construída, tendo como exemplos toques, beijos, carícias, massagens, tapas e abraços.

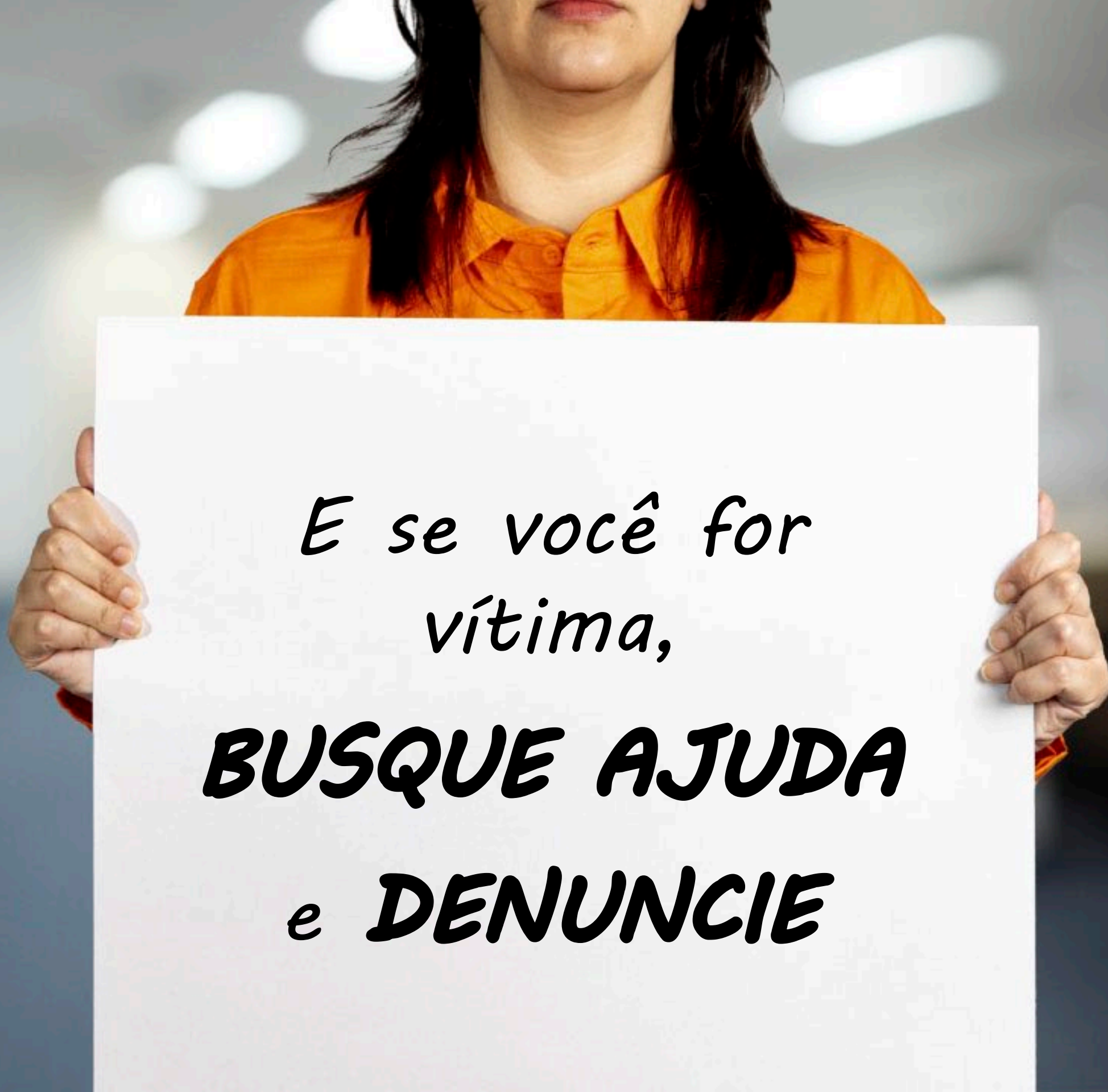


A woman with long brown hair, wearing a white top and a yellow lanyard, holds a large white rectangular sign. The sign contains text in Portuguese. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with other people.

*Violências no  
ambiente de trabalho:*

**NÃO PRATIQUE  
NÃO SE OMITA  
NÃO TOLERE**





*E se você for  
vítima,  
**BUSQUE AJUDA  
e DENUNCIE***

NA PETROBRAS,  
GUIADOS PELOS  
VALORES DE  
**CUIDADO COM AS  
PESSOAS E  
INTEGRIDADE,**  
NÃO TOLERAMOS  
QUALQUER  
FORMA DE  
DISCRIMINAÇÃO.

**RESPEITO  
NO TRABALHO  
é um compromisso  
de TODAS AS  
PESSOAS**



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

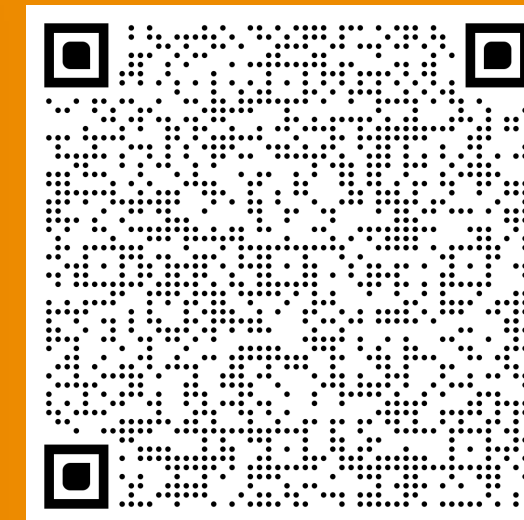


## Conheça alguns documentos que orientam práticas e reforçam o compromisso da Petrobras:

Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras



Cartilha Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual



- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- Diretrizes de Direitos Humanos
- Diretriz de Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual





*Se você quer denunciar uma situação de discriminação ou qualquer outra forma de violência, acesse o **Canal de Denúncia da Petrobras (0800 601 6925)***

*Para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, acesse o **Canal de Acolhimento da Petrobras (0800 287 2270)***

Obs.: o Canal de Acolhimento está disponível exclusivamente para os empregados das empresas contratadas que atuam na Petrobras.



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**